

附件 4

大荔县 2020 年度 预算绩效工作开展情况说明

2020 年，大荔县不断加强预算绩效管理，全面提升预算绩效管理水平。一是结合实际制定出台全面实施预算绩效管理实施细则、项目支出绩效评价管理办法、预算绩效评价工作流程、预算绩效管理财政部门内部工作职责以及预算绩效评价结果应用办法等相关制度办法。二是持续扩大绩效管理范围，加大推进重点项目支出绩效评价工作力度，在选择上一年度重大项目 and 重点民生支出项目开展绩效工作的同时，逐年增加项目支出绩效评价数量和金额，逐步扩大项目支出绩效评价范围。三是实现绩效目标备案制度常态化，按照全方位、全过程实施预算绩效管理的原则，启用财政预算绩效评价目标备案程序，为后续筛选项目绩效评价提供了基础。四是强化结果应用，提升预算绩效管理，不断健全绩效评价结果反馈制度和绩效问题整改责任制，按照奖优罚劣的原则，对绩效好的政策和项目原则上优先保障，对低效无效资金一律削减或取消，对长期沉淀的资金一律收回，确保实现财政资金效益最大发挥。五是预算绩效管理项目库建成使用，及时搭建绩效管理工作平台，初步建成了符合大荔财政工作实际的预算绩效管理系统与指标库，系统

的建成，为预算绩效评价工作提供了有力支撑、实现了财政部门、预算单位之间设置预算绩效指标信息互联互通，进一步提升绩效管理的质量和效率。

2020年，预算绩效评价范围拓展至全县50%的镇办部门10万元以上项目，共编报绩效目标项目362个，涉及资金10.9亿元，绩效评价实现了提质扩围。